Сбродова, С.

Кадровый резерв. Молодежную практику может пройти каждый третий выпускник [Текст] / С. Сбродова // Индустриальная Караганда. - 2019. - №129. - С. 3.

**Кадровый резерв**

**Чтобы не бегали по бесконечным собеседованиям, не засыпали с телефоном, ожидая звонка от работодателя, а главное - не встречали на своем пути жадных и нечистых на руку дельцов, студентам КЭУ Казпотребсоюза предложили альтернативу.**

О возможностях трудоустройства и прохождении стажировки им рассказали во время ярмарки вакансий, которую организовали руководство вуза и центр занятости населения акимата Караганды.  
 Как отметила директор департамента стратегического развития КЭУК Салтанат Муликова, подобную акцию, куда приглашают представителей госструктур, бюджетных организаций, частных компаний и предприятий, проводят не первый год. И если изначально он значился как День карьеры, считался стартовой площадкой для молодых и перспективных, то сейчас многим это неинтересно.

- Чтобы заинтересовать как можно больше наших будущих выпускников и тех, кто уже получил диплом об окончании вуза или колледжа несколько лет назад, мы решили перейти на новый формат общения, - подчеркнула профессор. - В этот раз мы специально пригласили представителей только тех организаций, где конкретно есть места для наших молодых специалистов. Если у кого-то в будущем появятся вакансии, то им тоже будем рады, но уже в следующий прием.

Всего в этот раз свои предложения озвучили порядка 80 предприятий. У каждого как минимум по две-пять вакансий. Оказалось, что больше всего в юристах, экономистах, бухгалтерах и других специалистах нуждаются банки второго уровня, государственные организации, частные компании и крупные корпорации. По словам С. Муликовой, многие предприятия уже сейчас формируют кадровый резерв из числа молодых специалистов. Они готовы их обучить под свой формат, поставив в пару с опытным наставником.  
Студент Александр Митрушов видит себя специалистом в области телекоммуникаций и свое резюме представил нескольким организациям.

- Скорее всего приму предложение от тех компаний, которые позволят мне творчески мыслить, - поделился он. - Я уже пробовал себя в агентстве по рекламе. Там занимался дизайном баннеров, разработкой визиток и логотипов. Также пробовал снимать видеоролики. И мне это оказалось по душе.  
 Молодую команду профессионалов в своем деле формируют и представители ТОО «OPTIMUS KZ». По словам HR-менеджера торговой компании Анны Вороновой, они готовы сотрудничать с молодыми специалистами.  
 - Нам нужны логисты, бухгалтеры, - сказала она. - Позднее обговорим условия стажировки. С лучшими заключим договоры и обговорим дальнейшие перспективы.

Выпускник факультета «Государственное местное управление» Саяхат Кунанбаев говорит, что такие акции, куда приходят потенциальные работодатели уже с конкретными предложениями, - отличная идея. Более того, они готовы брать работников без опыта. А это очень важно! И все потому, что центр занятости населения Караганды заключил меморандумы и по государственной программе дает возможность выпускникам вузов и колледжей проходить молодежную практику.

Специализированному межрайонному экономическому суду тоже нужны молодые кадры. По словам главного специалиста Асель Жунусовой, больше всего резюме поступило от будущих юристов, хотя вакансий только пять.

- Для начала ребята пройдут стажировку, а те, кто проявит себя наилучшим образом, будут иметь возможность поступить в академию правосудия и в перспективе стать судьей, - отметила она. - И, как выяснилось в ходе собеседования, это мечта многих. Все претенденты будут устраиваться через администрацию судов. Я им объяснила, к чему готовиться и где следует «подтянуть» свои знания. Алтынай Жолдыбай учится на четвертом курсе по специальности «Государственное местное управление». Ей уже сделали предложение в молодежном ресурсном центре города Абая и ТОО «Кредит Коллекшн Груп», работающем в Караганде.

- Я уже проходила молодежную практику в филиале НАО «ГК «Правительство для граждан» в Жезказгане, - поделилась студентка. - Все очень понравилось. Думаю, свой выбор сделаю именно в этом направлении.  
 Сразу пятерых экономистов готовы взять в АО «Темиртауский электрометаллургический комбинат». По словам представителя, ребята будут проходить молодежную практику в карьере. Причем - не бесплатно. Согласно заключенному меморандуму с центром занятости каждому молодому специалисту будут перечислять заработную плату в размере 25 МРП в месяц. Все это время ему зачтется в трудовой стаж. А если сотрудник проявит себя должным образом, то по истечении полугода с ним заключат договор и назначат оклад с соответствующими социальными гарантиями.

Непросто подыскать квалифицированного специалиста по социальной работе многопрофильному медицинскому центру «Гиппократ». Как отметила заместитель директора по социальной работе Валентина Нестерова, такие люди - чуть ли не на вес золота.  
 - Мы уже договорились с девушками, которые оставили свои резюме, что в январе придут к нам на практику, - подчеркнула она. - Им необходимо окунуться в эту сферу, чтобы давать оценку потребности пациента, рассказывать ему о возможностях бесплатных медицинских услуг, что такое фонд социального страхования и какие он дает перспективы. За каждым выпускником закрепят профессионального наставника, который будет его вести на протяжении всей практики.

Ратмир Валиев считает, что после окончания колледжа экономики, бизнеса и права КЭУК ему прямая дорога в турфирму, гостиницу либо банк.

- Мне близка роль медиатора, - рассказывает он. - Сколько раз становился свидетелем того, как возникают конфликтные и спорные ситуации. Поскольку мне нравится мирить людей и помогать им в чем-то, хотел бы себя попробовать в работе с клиентами. Как-то, отдыхая за границей, у меня уже был подобный опыт. Туристка никак не могла заселиться в номер, так как на ресепшене был англоговорящий администратор. Я вполне справился с ролью переводчика, и нам быстро удалось выйти из сложившейся ситуации.  
Оказалось, что ярмарка вакансий весьма популярна у молодых людей. Ее посетило около тысячи будущих выпускников и тех, кто получил дипломы об окончании вуза и колледжа несколько лет назад. Как отметили организаторы, проанализировав данные из ГЦВП, после таких мероприятий трудоустраиваются 89 процентов соискателей.